



Teknisen vahvuudessa uusia osaajia

Kaupungin teknisellä osastolla on kahden miehen verran juuri taloon tullutta työvoimaa. Erkki Salomäki tuli Petri Konttimäen tilalle maanmittausinsinööriksi. Mauri Lielähti puolestaan tekee puistotyönjohtaja Elisa Simolan vuorotelvapaata näillä näkymin yhdeksän kuukauden ajan ja hoitaa lisäksi kaupungin metsätaloustyöt metsätalousinsinöörin ammattitaidolla.

Erkki tuli Parkanoon valtakunnallisesta sähköyhtiöstä Empower Oy:stä, jonka maankäyttöyksikössä hän hoiti lähinnä pakkolunastusasioita. Maanmittaustöissä hän on aiemmin ollut Keravan kaupungin palveluksessa. Parkanon kaupungin väelle hän on entuudestaan sikäli tuttu, että on aiemmin työskennellyt täällä



Maanmittausinsinöörinä Parkanossa aloittanut Erkki Salomäki maastotöissä.

vuoden verran kaavoittajana.

Mauri kertoo olevansa ihan perusparkanolainen. Takana ovat metsäalan opinnot, joista

hän keväällä valmistui metsätalousinsinööriksi. Töitä hän on ehtinyt tehdä Pirkanmaan Metsäkeskuksessa. Kaupungin palveluksessa hommia on

tiedossa yllin kyllin, sillä palkkalistoilla on viimeksi 1990-luvun alussa ollut metsäasiantuntija. Metsää kaupungilla on yhteensä noin 1000 hehtaaria, kun puisto- metsätkin lasketaan mukaan.

Asiat hoidettava kiireen mukaan

Erkki Salomäen toimenkuva maamittarina on pääsääntöisesti palvella asiakkaita. Hän hoitaa kiinteistötoimitukset ja tonttijaot sekä valmistele maakaupat. Hänellä on maakauppoihin kaupanvahvistajan oikeudet viran puolesta. Lisäksi hän hoitaa karttatuo- tintoasiat. Tarvittaessa Erkki lähtee myös maastoon tiiminsä vahvistukseksi.

Päivittäisiä töitä haittaa henkilökuntapula, sillä yksikössä on tällä hetkellä kahden työntekijän vaje.

– Kun maastopuolelta puutuu mies, pitää tilalle lainata ihminen sisätöistä. Silloin vaje vain siirtyy, eikä kuntalaisia pystytä palvelemaan niin tehokkaasti kuin pitäisi. Sellaisiakin laitteita olisi olemassa, joilla yksi ihminen voi kartoittaa. Niitä pitäisi nopeasti saada myös Parkanoon, Erkki toteaa.

(Jatkuu seuraavalla sivulla)

Metsätalousinsinööri Mauri Lielähdellä riittää työsarkaa, sillä kaupungin palveluksessa oli metsäasiantuntija viimeksi yli vuosikymmen sitten. Taustalla hyvin hoidettua puistometsää, jossa kuitenkin olisi vielä harvennettavaa.



Kenen on vastuu?

Työyhteisössä syntyy tilanteita, joissa on hyvä pysähtyä miettimään, kuka on vastuussa. Kenellä on vastuu kesken-eräisistä töistä ja sovittujen asioiden hoitamisesta silloin, jos työntekijä jostain syystä jää pidemmäksi aikaa työstä pois?

Vastaus on selvä: lähtijän on pidettävä huoli, että työyksikössä tiedetään, mitkä ovat hänen työnsä keskeisimmät painopisteet ja millaisia asioita jää kesken. Sijainen on saatettava ajan tasalle, sillä tämän harteille jäävät usein kahden ihmisen työt.

Yhteiskunnallinen vastuu liittyy siihen, millä lailla me rakenteellisesti kehitämme Parkanon kaupungin palvelutuotantoa. Tänä päivänä palvelu-

ja tuottavat perusturva-, sivistys-, tekninen ja hallinto-osasto. Perusturva on kuin vakuutus sen varalle, että meille sattuu jotain. Sivistysosasto antaa lapsille eväät parempaan tulevaisuuteen. Tekninen osasto pitää yllä ympäristöä, ja hallinto huolehtii kaupunkimme elinvoimaisuudesta.

Julkisissa puheissa perusturva korostuu ja sosiaali- ja terveydenhuoltotoiminta koetaan selkeästi muita tärkeämmiksi. Myös niiden kulut kasvavat muita voimakkaammin; viime vuosina perusturvan kasvu on ollut 1,5 veroprosentin luokkaa.

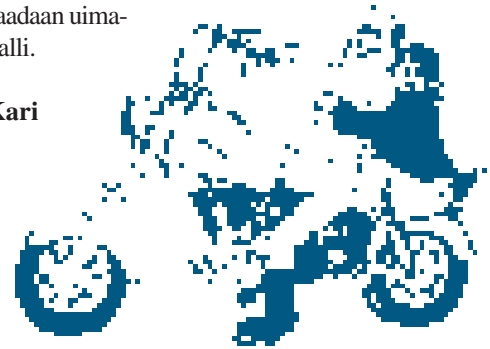
Tämä asetelma pitäisi mielestäni kyseenalaistaa. Jos emme pidä huolta lapsiperheistä ja työssäkäyvistä sa-

maan tapaan kuin perusturvan asiakkaista, meillä ei kohta ole niitä, jotka tuottaisivat peruspalvelut. Tämä on tulevaisuuden kannalta lyhytnäköistä.

Parkanosta on muodostumassa yhä kiinnostavampi asuinpaikka palvelurakenteen ja asumismahdollisuuksien kehittymisen myötä. Nyt on aika kysyä, haluammeko satsata myös uimahalliin, joka yhtenä viihtyvyyttä luovana tekijänä lisäisi paikkakuntamme vetovoimaa. Noin 80 % kuntalaisista on kyselyjen mukaa sitä mieltä, että halli pitää rakentaa.

Täällä on 15 vuoden ajan keskusteltu uimahalliasista, käyty joo-ei -vastavetoa ja kauhisteltu paineita veroprosentin nostoon. Investointina uimahalli on koko kaupunkimme yhden vuoden investointien suuruinen. Uimahallin käyttömenojen kattamiseksi riittäisi 0,2 veroprosentin nosto. Henkilökohtaisesti olen valmis siihen, että veroprosenttiani nostetaan 0,2 %, jos sillä nostolla saadaan uimahalli.

Kari



(Jatkoa edelliseltä sivulta)

Arjesta selviytyminen vaatii selkeän kiireellisyysjärjestyksen luomista. Kaikkein kiireellisimmän tällä hetkellä työllistää uusi kiinteistötietojärjestelmä, jota laki edellyttää valtiolle tehtäväksi. Osoiteopaskartta saatiin juuri painokuntoon, joten sitä on saatavilla ensi vuoden alussa.

Osaavat työntekijät apuna

Miehet ovat ehtineet muutamien viikkojen ajan perehtyä töihinsä, mutta kysyttävää toki

vielä riittää. Molemmat ovat sikäli samassa tilanteessa, että ovat tulleet sellaisen ihmisen tilalle, jonka mukana on lähtenyt pois valtavan paljon päivittäin tarvittavaa tietoa.

– Elisa on ollut talossa yli 20 vuoden ajan, joten hänellä on päässään paljon sellaista tietoa, joka minun on sijaisuuden aikana opetettava kantapäällä kautta. Työt on kuitenkin pyrittävä hoitamaan mahdollisimman hyvin, Mauri miettii.

Helpotusta tilanteeseen tuose, että hommissa on hyvät tiimit: vakituisia työntekijöitä,

jotka tasan tarkkaan tietävät työnsä. Heillä on myös omat vastualueensa hoidossaan. Mauri voi lisäksi tarvittaessa konsultoida Hämeenkyrön puutarhuria, ja yhteistyö MHY:n kanssa tuo kuvioon pitkän linjan kokemusta.

– Olen enemmänkin metsäpuolen ihminen, joten puistopuoli on minulle oudompaa. Arkirutiinit tosin jo alkavat ainakin jossain määrin sujua. Toivon talviaikaan ehtiväni keskittyä metsäasioihin, sillä kevään tullen alkaa aika hädellä puistotöiden kanssa. Puistoalueilla samoin kuin

kaupungin omistamilla tonteilakin olisi paljon raivattavaa ja harvennettavaa, aivan metsätalouden perustöitä, Mauri kertoo.

Niin maanmittauksessa kuin puistopuolellakin olisi käyttöä useammillekin tekeville käsille, mutta muuten puitteet ovat hyvät: laitteet, ohjelmistot ja muut työskentelyolosuhteet ovat kunnossa. Erkki ja Mauri ovat tyytyväisiä myös työyhteisönsä ilmapiiriin.

– Ihmiset eivät ole täällä äreitä, vaikka töitä on paljon, Erkki kiteyttää.

Paloasema valmistuu ensi syksyksi

Työt uuden paloaseman rakentamiseksi ovat alkaneet, ja tavoitteena on saada rakennus käyttöön syyskuussa 2005. Paloaseman rakennuttaa Kiinteistö Oy Parkanon paloasema, joka on sataprosenttisesti kaupungin omistama. Tilat vuokrataan Tampereen aluepelastuslaitokselle.

Noin 2,5 milj. euroa maksaavaan rakennukseen tulee aluepelastuslaitokselle lämmintä tilaa noin 800 neliötä ja kylmää varastotilaa 150 neliön verran. Lisäksi tiloihin sijoituu kaupungin tekninen varikko, joka saa käyttöönsä noin 600 neliön lämpimät ja 1350 neliön kylmät tilat. Sadan neliön tilat rakennukseen tulevat kaupungin ja Kihniön kunnan yhteiselle poikkeusolojen johdokeskukselle.

– Parkanon kaupungin kannalta hanke on merkittävä, koska sillä turvataan palotoimen kehitys alueella. Tekniselle varikolle rakennus on melkoinen helpotus, sillä vuosikymmeniä jatkunut ”huuto-laisen elämä” loppuu, kun kaikki varastotoiminnot saadaan keskitettyä yhdelle ton-

tille, toteaa tekninen johtaja Jarmo Kyösti.

Uusi paloasema sijoittuu Fennokadun ja Porintien väliin, FennoSteelin naapuriton-tille. Sijoituspaikan ratkaisivat aluepelastuslaitoksen tarpeet. Valitulta tontilta on hyvät yhteydet kaikkiin suuntiin.

Paloaseman urakoi Oy Konte Ab. Sähköurakan sai Sähkösuomilammi Oy, LV-urakan LVI-Talo Kannosto Ky ja ilmanvaihto- ja automaatiourakan Tekmanni Oy Seinäjoki.

Fennokatu halkoo tukevinta teollisuusaluetta

Paloaseman tontin lisäksi Fennokadun varrella tapahtuu myös muilla tonteilla. Vastapäätä paloasemaa oleva tontti on myyty Parkanon Muovituote Ky:lle, ja Fennokadun alkupäähän on jo halli rakenteilla Jaakko Mäkipäälle ja Arto Mäkiiviinikalle. Esisopimus alueen tontista on tehty myös Maanrakennusliike Viitaharju Oy:n kanssa kanssa.

– Fennokadun alue on meidän tukevinta teollisuusaluet-

tamme tällä hetkellä ja tulevaisuudessa. Sinne pyritään ohjaamaan tulevat maavaraukset teollisuuden tarpeisiin. Myös uusi kaukolämpölaite sijoittuu samalle alueelle Vatusentien varteen. Siitä on esi-

sopimus Pirken Oy:n kanssa jo tehty.

Alueelle sijoittuu myös ensi vuoden merkittävin kadunrakennushanke eli Yrittäjäkadun rakentaminen.



Paloaseman urakkasopimuksia allekirjoittamassa.



Paloasema rakennetaan Fennokadun varteen, kuvassa hiekka-alueena näkyvälle tontille.

Kolmoskeskuksen liikennejärjestelyjä mietitään

Kolmoskeskuksen tontit ovat viime aikoina täyttyneet melkoista vauhtia. Lähes samantien, kun Humalankatu saatiin valmiiksi, avattiin markettien varrella.

Seuraavaksi on tarkoitus toteuttaa kiertoliittymä Humalankadun ja Niementien liittymään, jos budjetissa saadaan siihen määrärahat. Paineita on tulevaisuudessa kiertoliittymän rakentamiseen myös Pahkalantien ja Teollisuustien risteykseen.

– Kolmostien liikennejärjestelyjen kanssa olemme odottavalla kannalla. Turvalli-



nen kääntyminen pitäisi taata valtatieltä sekä Keskuskadun että Kolmoskeskuksen koh-

dalla, mutta valtavan suuria järjestelyjä ei näillä liikennemäärillä mielestäni tarvita, Jarmo Kyösti arvioi.

Kolmoskeskuksen kaavassa on määräys, että etelästä päin Kolmostietä tuleville on rakennettava ramppi Niementielle sitten, kun viimeinenkin alueen tontti on rakennettu. Tällä hetkellä vapaana on vielä kaksi tonttia. Toinen on Lidlin ja tulevan hotellin välissä ja toinen Kirkkojärven rannassa kaavailtuna uimahallin rakennuspaikaksi.

Työsuojelu on osa työyhteisön arkea

Työsuojeluun liittyvät asiat mielletään usein omaksi kokonaisuudekseen, jotka ovat josain kauempana, jonkun muun hoidettavina. Näinhän tilanne ei suinkaan ole, vaan työsuojelu on tärkeä osa jokaisen työntekijän arkipäivää.

Työntekijän velvollisuuksiin kuuluu huolehtia oman työympäristönsä työturvallisuudesta, unohtamatta tietenkään esimiesten lopullista vastuuta.

Työsuojelu on yhteistyötä ja koskee kaikkia työpaikalla työskenteleviä. Jokaisen on tunnettava oman työnsä ja työympäristönsä vaarat ja tiedettävä, miten niiltä suojaudutaan. Työsuojelulliset seikat

on ymmärrettävä oleellisenä osana työyhteisön hyvinvointia.

Työsuojelun sisältö

Työsuojelu tarkoittaa kaikkea sitä toimintaa, jolla pyritään varmistamaan, ettei työntekijän terveys ja turvallisuus työn johdosta vaarannu. Työsuojelun avulla ylläpidetään ja edistetään työntekijän henkistä ja ruumiillista terveyttä sekä työkykyä ja samalla tuetaan työn/toiminnan tuloksellisuutta ja tuottavuutta.

Työsuojelun tavoitteina voidaan pitää henkilöstön hyvinvoinnin lisäämistä, tapaturmien ja työperäisten sairauksien torjumista, haitallisen kuor-

mittumisen ja haittojen ehkäisyä sekä tarpeettomien kustannuksien vähentämistä. Työsuojelu ylläpitää työmotivaatiota, työviihtyvyyttä ja työkykyä – siis työhyvinvointia. Se on olennainen osa jokaisen ammattitaitoa ja jokapäiväistä työtä.

Työsuojelun tulee olla ennalta- ja korjaavaa työtä työolosuhteiden parantamiseksi. Se kohdistuu fyysisen ja psyykososiaalisen työympäristön kehittämiseen. Fyysisessä työympäristössä kiinnitetään huomiota kone- ja laiteturvallisuuteen sekä fysikaalisiin, kemiallisiin, biologisiin ja ergonomisiin tekijöihin. Psyykososiaalinen työympäristö vaikuttaa työntekijän henkiseen

kuormittumiseen, hyvänä se lisää työviihtyvyyttä ja henkistä hyvinvointia. Työ sujuu ja työyhteisössä henkinen hyvinvointi näkyy turvallisena ilma- piirinä ja toiminnan häiriöttömyytenä.

Työkyky muodostuu terveydestä, toimintakyvystä, osaamisesta ja motivaatiosta tehdä työtä. Työkykyä ylläpitävä toiminta on osa työsuojelua. Jokainen voi itse vaikuttaa omaan toimintakykyynsä huolehtimalla riittävästä levosta, liikunnasta ja terveellisestä ravinnosta. Työnantaja voi myöskin kannustaa ja tukea näitä pyrki-



Yläasteen keittiöhenkilökunnan työskentelyä uudessa keittiössä helpottavat ajanmukaiset koneet ja laitteet. Työn touhussa Anelma Vienola (vas.) ja Paula Mukka.

Terveellinen ruoka ja viihtyisä ympäristö ovat työsuojelunäkökohtien kannalta merkittäviä. Kuva Yhteiskoulun saneeratusta ruokalasta.



Vastuut ja velvollisuudet

Työturvallisuuslaissa on kerrottu varsin yksiselitteisesti, mitkä ovat työnantajan ja työntekijän vastuut ja velvollisuudet työympäristön turvallisuuden, ja osin viihtyvyyden, suhteen. Työpaikan ja työympäristön työturvallisuudesta vastaa työnantaja. Työnantaja voi siirtää päätäntävaltaa ja vastuuta linjaorganisaatiossa esimiehille. Esimiesten työsuojeluvastuu perustuu heidän päätöksentekojen ja toimivaltuuksiinsa. Vastuualueita voidaan yleisesti kuvailla eri tasoilla seuraavalla tavalla.

Ylimmän johdon vastuulla on työsuojelun yleisjohto ja -valvonta sekä toimintatapojen luominen, joilla ylläpidetään ja kehitetään työsuojelua. He vastaavat myös aineellisista ja toiminnallisista edellytyksistä. Keskijohdon vastuulla on työturvallisuusohjeiden laatiminen ja niiden noudattamisen valvonta, koneiden ja laitteiden hankinta ja valvonta, työyhte-

sön sosiaalisten suhteiden ja henkisen työsuojelun edellytysten valvonta sekä tarpeellisten esitysten tekeminen ylimmälle johdolle. Työnjohdon vastuulla on työn ja työtehtävien suunnittelu, koneiden ja laitteiden kunnon valvonta, turvallisten työmenetelmien ja henkilösuojainten käytön valvonta sekä työnopastus. Työsuojeluasioilla on työnopastuksessa keskeinen merkitys.

Työntekijöiden velvollisuutena on työnantajan ohjeiden ja määräysten noudattaminen, omasta ja toisten turvallisuudesta huolehtiminen, vaaratekijöiden poistaminen (tai niistä ilmoittaminen, jos ei voi itse poistaa), turvalaitteiden ja suojavälineiden käyttäminen, siisteyden ja huolellisuuden noudattaminen sekä epäasianlaisten kohtelun välttäminen.

Työsuojeluhenkilöstö, esim. työsuojelupäällikkö ja -val-

tuutettu, tekee yhteistyötä esimiesten, työntekijöiden ja työterveyshuollon kanssa. Työsuojelutehtävissä toimivat henkilöt voivat olla vastuussa työsuojelusta vain, jos he toimivat linjaorganisaatiossa tehtävissä, joihin sisältyy toimivaltaa ja vastuuta työsuojeluasioissa.

Käytännössä

Hyvä työympäristö on turvallinen ja terveellinen. Hyvässä työympäristössä tehokas ja tuloksellinen työskentely sujuu joka suhteessa laadukkaasti. Työntekijöiden turvallisuuden ja työn laadun varmistamiseksi työolojen parantamiseen, turvallisuuteen ja terveellisyyteen tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota.

Työsuojelutavoitteiden toteutumisesta työpaikalla huolehtii ja vastaa työnantaja yhdessä työntekijöiden kanssa.

Linjaorganisaatiolla on toimeenpanovalta ja vastuu työsuojeluasioissa. Sen käytettävissä on työpaikan oma työsuojeluorganisaatio ja työsuojeluviranomaisten asiantuntijatietous.

Työsuojelun merkitys ja arvostus työpaikalla määräytyvät johdon ja henkilöstön työsuojeluasenteiden perusteella. Kun työsuojelu on osa jokapäiväistä työntekoa, on helppo luoda käytäntöjä, jotka toimivat. Tehokas työsuojelu on järjestelmällistä ja perustuu työpaikan vaarojen arviointiin ja yhteistyössä tehtyihin suunnitelmiin.

Ari Sillanpää,
työsuojeluvaltuutettu

Kirjoitus perustuu kuntalan työsuojelun peruskurssilta saatuun materiaaliin.



Raili Lehtimäki teki viimeisen työpäivänsä kunniaksi komealla kulkupelillä muistelumatkan vanhalle vanhainkodille.

Ajetaan me tandemilla eläkettä nauttimaan...

Osastoapulainen Irmeli Luomalahden viimeinen työpäivä heinäkuun puolivälissä oli kaunis ja aurinkoinen perjantai. Poikkeuksena Ritvan viimeiseen työpäivään Irmeliä ei tuotu töihin dieselmoottorin vaan lihasmoottorin turvin: tandempyörällä tarvittavine lisävarusteineen. Päivä sisälsi naurua, muisteloita, kaipausta ja kyyneleitä.

Seuraavana oli vuorossa sairaanhoitajamme Raili Lehtimäki, jonka viimeinen työpäivä osui myöskin perjantaille; kaunis elokuinen päivä. Nyt taas turvauduimme auto-



kyytiin työpäivän aluksi sekä muistelumatkaan vanhalle vanhainkodille. Tämäkin päivä oli tulvillaan tunteita ja musiikkia.

Rauhalan henkilökunta haluaa toivottaa kaikille meiltä eläkkeelle jääneille oikein auringonpaisteisia, lämpöisiä päiviä jatkossakin!

Irmeli Luomalahti saateltiin Rauhalasta eläkkeelle tandempyörän vauhdissa.

Jäähalli täyttää 10 vuotta

Parkanon jäähallin 10-vuotista olemassaoloa juhlistaan näyttävästi sunnuntaina 5.12 järjestettävässä juhlassa.

Jääkiekkoliiton terveiset jäähallilla pidettävään tilaisuuteen tuo aluapäällikkö Kari Kiviaho. Tilaisuuden avaa

Parkanon Jäähalli Oy:n toimitusjohtaja Reino Rauhala. Kaupungin tervehdyksen tuo sivistystoimen osastopäällikkö Harri Hiitti. Jäähallitoiminnan ensimmäisestä vuosikymmenestä tilaisuudessa kertoo jäähalliyhtiön puheenjohtaja Väinö Järvenmäki. Musiikkiesi-

tyksistä vastaavat Linda Tikkanen ja Tamara Jytälä.

Juhlatilaisuus alkaa klo 13 kahvitarjoilulla sekä tervehdyksen vastaanotolla, ja päättyy klo 15 alkavaan B-juniorien jääkiekko-otteluun Maininki HT, Pk-83 – KalPa,

Kuopio. Ennen ottelua kuullaan Korsu-kuoron esittämä Savolaisen laulu ja Satakunnan laulu. Kuoron johtajana toimii Erkki Rytälä. Ottelun yhteydessä järjestetään jouglögitarjoilu.

Parkanon kaupunki

TULOSLASKELMAENNUSTE 2004

	TP 2003	TA 2004 +muutokset	Ennuste 2004	Poikkeama ennuste-ta	Käyttö 2004 01-10	Käyttö% 83,3
Toimintatuotot	5.286.425	4.635.287	4.848.865	213.578	3.364.149	76,7
Valm. omaan käyttöön	75.744	56.890	80.000	23.110	51.209	90,0
Toimintakulut	-29.536.364	-30.162.342	-30.009.217	153.125	-24.789.347	82,9
- henkilöstömenot	-15.477.112	-15.631.199	-15.488.160	143.039	-12.881.800	81,1
- erikoissairaanhoido	-4.571.962	-4.700.000	-4.750.678	-50.678	-4.013.898	85,4
Toimintakate	-24.174.196	-25.470.165	-25.080.351	389.814	-21.373.989	83,9
Verotulot	16.615.956	16.975.000	16.194.000	-781.000	14.237.739	83,9
- ansio- ja pääomatulovero	14.151.779	14.321.000	13.768.000	-553.000	12.505.430	87,3
- yhteisövero	1.696.162	1.828.000	1.644.000	-184.000	1.299.629	71,1
- kiinteistövero	768.016	826.000	782.000	-44.000	432.681	52,4
Valtionosuudet	7.817.997	8.592.000	9.001.099	409.099	7.188.416	83,7
Rahoitustuotot	132.629	141.000	90.000	-51.000	44.525	31,6
Rahoituskulut	-219.899	-366.000	-300.000	66.000	-135.833	37,1
Vuosikate	172.488	-128.165	-95.252	32.913	-39.141	
Poistot	-1.171.188	-1.200.000	-900.000	300.000	0	
Satunnaiset erät	60.049					
Tilikauden tulos	-938.652	-1.328.165	-995.252	332.913	-39.141	
Poistoeron muutos						
Varausten muutos						
Rahastojen muutos						
Tilik. yli/alijäämä	-938.652	-1.328.165	-995.252	332.913	-39.141	

Itsenäisyyspäivän vietto Parkanossa

Itsenäisyyspäivän vietto alkaa Parkanossa jumalanpalveluksella ja Parkanon reserviläiset-Aliupseerikerho ry:n kunniavartiolla. Jumalanpalvelusta seuraa seppeltenlasku vapaussodan sekä talvi- ja jatkosodan muistomerkeillä. Itsenäisyyspäivän sanat lausuu kirkkovaltuuston jäsen Reijo Lempinen. Parkanon mieslaulajat laulavat molemmilla muistomerkeillä.

Ennen pääjuhlaa on Keskustan koululla klo 11.30 alkaen kahvitarjoilu, jossa avustaa Parkanon Res.au-kerhon naisosasto.

Pääjuhla alkaa Keskustan koululla klo 12.15. Tervehdyssanat lausuu kaupunginhallituksen pj. Hannu Laholuoma. Juhlapuheen pitää reservin majuri, opetusneuvos Taisto Mäkinen. Juhlassa julkistetaan ja palkitaan Parkanon mitali ja valitaan vuoden nuori, vuoden urheilija, vuoden kuntoilija ja vuoden seuratyöntekijä.

Tilaisuuden musiikkiosuiksissa kuullaan Salo'n- yhtyettä, jossa soittavat: Juhani Tepponen, viulu, Pekka Ahonen, klarinetti, Reinis Birznieks, sello, Leea Tepponen, piano. Lipputerveydyksen tuo Kipinäpartio.

Itsenäisyyspäivän iltana parkanolaiset nuoret sytyttävät kynttilät sankarihaudoilla klo 18.

Päivän juhla järjestelyistä vastaavat Parkanon kaupunki ja Parkanon seurakunta.

Kuntoiluun uusia tuulia!

Säännöllinen liikkuminen yksin tai yhdessä tekee hyvää koko kropalle. Monesti itsensä saaminen liikkeelle kirkastaa ajatukset ja pienenkin liikuntatuokion jälkeen koet itsesi lähes "uudeksi ihmiseksi".

Työpaikkamme tarjoaa useita eri mahdollisuuksia harastaa liikuntaa, joten kannattaa lähteä rohkeasti mukaan ryhmiimme. Ohessa muutamia mahdollisuuksia, joita suosittelemme hyödynnettäviksi:

1. Ikaalisten Kylpylä

* Vesitrooppikilippu 7 €/hlö

* Keilarata 7 €/rata

(norm.hinta 15 €)

Toimi näin: Lunasta uimalippu (7 €) neuvonnasta, ja mikäli menet vielä keilaamaan, niin lunasta sitä varten keilalippu (7 €), jolla saat käyttöösi yhden radan tunniksi.

Keilarata kannattaa varata ajoissa vesitrooppikista puh. 4512213.

2. Kuntosali Kuntokimalainen

Kuntokimalaisessa voit kohentaa lihaskuntoa seuraavien eduin:

* 10 kerran lippu 35 €

* Kuukausikortti 35 €

* Vuosikortti 350 €

Sarjalippujen ja korttien lunastus Kuntokimalaisesta (Kirkkokatu 5). Laitteiden käytössä opastetaan. Mahdollisuus saada myös henkilökohtainen kunto-ohjelma. Tarjoukset voimassa marras- ja joulukuun ajan.

3. Kuntosalivuoro naisille ja miehille Urheilutalolla käytössä edelleen tiistaisin klo 15–16.30.

4. Urheilutalon sali 3 työntekijöiden käytössä keskiviikkoisin klo 15–16.



Mahdollisuus pelata mm. sulkapalloa tai muita mailapelejä. Perinteisesti lopuksi venytellään.

Mikäli keskiviikkoisin järjestämme erikoisliikuntatuokion, niin siitä ilmoitetaan erikseen sähköpostilla.

5. Urheilutalolla voit osallistua seuraaviin liikuntaryhmiin torstaisin klo 17.30–19:

* lentopallo (Sali 2)

* sähly (Sali 3)

Keskiviikon liikuntatuokilla patikoitiin Käpykintukkaa ja ihailtiin Kaitojenvetien rantoja. Välillä toki pysähdyttiin yhteispotrettiin.

Henkilökunnan Tyky-toimintaa kehitetään jatkossa toimien ja resurssien mukaisesti.

Ollaan aktiivisia ja lähdetään rohkeasti mukaan kohentamaan omaa kuntoa!
Reino Rauhala

PARKKI - Parkanon kaupungin henkilöstölehti

Julkaisija: Parkanon kaupunki

Toimitus: Tuuri-Tiedotus, Hanna Tuuri
hanna.tuuri@pp.inet.fi, puh. 040 508 1272

Toimituskunta:
Hely Peltomaa (perusturvaosasto), Miia-Hannele Vuori (hallinto-osasto), Reino Rauhala (sivistysosasto) ja Soili Jalava (tekninen osasto).

Graafinen suunnittelu: MacJukka
Taitto ja digipainatus: Parkanon Kirjapaino

✓ lehdet ✓ vuosikertomukset
✓ lomakkeet ✓ kuoret ✓ kortit

Painavaa jälkeä tosi tarkoituksella

Ylä-Satakunnan Sanomalehti Oy
Parkanon Kirjapaino

Terhi Koskinen puh. (03) 443 829, 050 539 3829