



## Kaupungin työyksiköissä uutta henkilöstöä

Parkanon kaupungin työyksiköissä on tämän kesän lopulla aloittanut paljon uutta henkilökuntaa. Hallinto-osastolla aloitti työnsä kaksi työntekijää, Rauhalan palvelukeskuksessa kolme, koululaitoksessa viisi ja terveyskeskuksessa yksi työntekijä. Tässä Parkissa pääsemmekin kuulemaan muutamaa tulokkaan tunnelmia.

### Hanna-Maria ja Miia-Hannele aloittivat hallinnossa

Hallinto-osaston uusia kasvoja ovat Hanna-Maria Pöntinen sekä Miia-Hannele Vuori. Hanna-Maria aloitti elokuun alkupuolella toimistosihteerin tehtävissä, ja Miia-Hannele työskentelee Silomäen Helin äitiys- ja vanhempainloman sijaisena.

Hallinto-osaston toimistosihteerin juuri perustettuun toimeen valittu Hanna-Maria on koulutukseltaan markkinoinnin tradenomi. Kotoisin hän on Seinäjoelta, mutta ehtinyt parkanolaistua jo kahdeksan kuukauden ajan.



Miia-Hannele Vuori perehtyi tehtäviinsä Heli Silomäen opastuksella.

Hanna-Maria huolehtii hallinto-osastolla opettajien palkkojen laskemisesta Terttu Myllärin jäädessä osa-eläkkeelle. Lisäksi hän hoitaa ostoreskontraa ja tekee erilaisia toimistopalveluja.

### Loistava ajoitus

Miia-Hannele Vuorelle sijaisuus Parkanon kaupungin hallinto-osastolla on melkoinen onnenpotku.

– Työ on haasteellista ja vastassa on monenlaisia uusia asioita, sillä hoidan palkkojen laskemisen alusta loppuun, maksatukseen asti, hän toteaa.

Kuukauden päivät kaupungintalolla työskennelleenä Hanna-Maria kertoo tutustuneensa jo kahden alimman kerroksen henkilöstöön, mutta yläkerran työntekijät ovat kiireessä jääneet vielä vieraamiksi.

– Talo on suuri, ja yhteistyökumppaneita on paljon, joten tutustuminen vie aikansa. Vastaanotto on kuitenkin ollut mukava, ja aikaa vievä perehdyttäminen on hyvällä alulla.

– Tämä tuli loistavaan aikaan! Olen juuri lopettelemassa kunnallistalouden opintoja Tampereen yliopistossa ja valmistun hallintotieteiden maisteriksi, joten on upeaa saada tällainen mahdollisuus ja päästä heti käsiksi kunnallistalouteen, hän kertoo.

Ylöjärvellä asuva Miia-Hannele aloitti työt Parkanossa syyskuun alussa. Heli puolestaan jää äitiyslomalle syyskuun lopussa ja valmistautuu 2.11. olevaan laskettuun aikaan.



Hanna-Maria Pöntinen kokee opettajien palkanlaskentaan liittyvät tehtävät haasteellisina.



## Sykettä syksyyn!

Lämmin, mutta sateinen kesä on takanapäin ja ollaan hyvää vauhtia lähestymässä jo ruskan värejä.

Vaikka kesä ei näyttänyt-kään nyt parhaimpia puoliaan eli aurinkoa ja lämpöä kovin usein, niin runsaista sateista johtuen luonto oli vehmas ja kaunis.

Luonto ja luonnon merkitys on keskeinen voimavara meil-le parkanolaisille. Kauniissa luonnossa ja ympäristössäm-me on hyvä ammentaa uusia voimavaroja, huolehtia omas-ta fyysisestä kunnosta ja hen-kisestä hyvinvoinnista. Mikä-pä on parempi tapa, kuin len-keilyn, patikoinnin tai luonnon tutkimisen rinnalla nauttia luonnon rauhasta tai sitten hoitaa siinä ohessa meille jo-kaiselle tärkeitä ihmissuhteita.

Kesän ja kesäloman aikana meistä jokainen on varmasti myös kohennellut pihoja ja nurkkia. Näin syksyn kynnyk-sellä on hyvä tehdä inventaario myös itsensä kanssa. Kuka

olen ja mitä elämältä haluan?

Inventaarion aikana on hyvä muistaa olla parhaalle kaveril-le eli itselleen armollinen. Ei vaadita itseltä liikaa, mutta sil-ti, tehdään muutoksia, ei vaan yritetä.

Nyt on hyvä aloittaa vaikka-pa uusia harrastuksia, käyn-nistäää säännöllinen kuntoilu tai osallistua ajan ja voimien rajoissa meille jokaiselle tär-keään työpaikkamme tarjo-amiin tapahtumiin.

Näin saadaan parhaiten yllä-läpidettyä ja kehitettyä hyviä ihmissuhteita ja sosiaalista verkostoa sekä samalla kohenn-ettua toiminta- ja työkyky-ämme.

Toivon sinulle ja meille jo-kaiselle herätteitä ja virikkeitä meidän työpaikkamme tär-keimmän voimavaran – sinun – työkykyysi ylläpitoon.

Energiaa ja iloa syksyn as-kareisiin!

Parkki-lehden työryhmän puolesta, **Reino Rauhala**

## HENKILÖKUNNAN LIIKUNTARYHMÄT KUTSUVAT

Kaupungin työntekijöillä on oikeus käyttää kerran vii-kossa 45 min työaikaa osallistuakseen ohjattujen lii-kuntaryhmien toimintaan. Mikäli työaika päättyy klo 15.45, voi liikkumaan lähteä työajalla klo 15.00 tiis-taisin tai keskiviikkoisin Urheilutalolle.

Vuorot alkavat ti 31.8. ja jatkuvat toukokuun loppuun asti

Tiistai 15.00–16.30 Urheilutalo kuntosali: kuntosaliharjoittelua

Keskiviikko 15.00–16.00 Urheilutalon liikuntasali 3: omatoimista pelailua (sähly, sulkapallo, lentopallo).

Liikunnallista syksyä toivottaen

Vapaa-aikatoimen johtaja

Reino Rauhala

Puh. 0204 202 257 tai 040-864 4104

Huomio! Neuvonnasta voi lunastaa lippuja Ikaalisten Kylpylän Vesitropiikkiin hintaan 7 eur/ kpl (norm 10 eur). Kylpylälippuja voi lunastaa enintään 50 kpl vuodessa.



# Varhaiskasvatuksen haasteisiin vastataan henkilöstön koulutuksella

Varhaiskasvatuksen valtakunnalliset perusteet tulivat voimaan viime vuonna, ja niitä aletaan soveltaa käytäntöön myös Parkanossa. Eväitä tähän työhön haetaan parhailaan koulutuksella, jonka päätteenä luodaan varhaiskasvatussuunnitelma työkaluksi päivittäiseen toimintaan.

– Päivähoidon varhaiskasvatussuunnitelmakoulutuksessa on koko päivähoidosta 15 henkilöä. Mukana on lastentarhanopettajia ja lastenhoitajia päiväkodeista ja ryh-

miksistä sekä perhepäivähoidon johtajia, kertoo päivähoidon johtaja Taina Niiranen.

Koulutukseen osallistuu lisäksi seurakunnasta yksi lastenohjaaja, ja myöhemmin on tarkoitus saada suunnitelmatyöhön mukaan myös opettajia ja neuvolan henkilöstöä.

Toukokuussa alkaneesta ja reilun puoli vuotta kestävästä koulutuksesta vastaa Tampereen sosiaali- ja terveysalan oppilaitos. Koulutus toteutetaan yhdessä Ikaalisten kau-

pungin kanssa, eli puolet opiskelijoista on ikaalislaisia. Molemmille kaupungeille luodaan kuitenkin omat varhaiskasvatussuunnitelmat.

## Samalla täydennyskoulutusta

Varhaiskasvatussuunnitelmakoulutuksen rahoitus on järjestynyt kahta kautta. Henkilöille, joilla on jo tutkinto, rahoitus tulee oppisopimuksen kautta. Niille perhepäivähoitajille, jotka ovat ilman ammattitutkintoa, rahoitus tulee val-

takunnallisesta Noste!-projektista.

Samalla, kun koulutus antaa valmiuksia varhaiskasvatussuunnitelman toteuttamiseen, se toimii myös täydennyskoulutuksena.

– Perhepäivähoitajille tämä koulutus on osa perhepäivähoitajan ammattitutkinnosta, ja muutama jo miettii, että jos suorittaisikin koko tutkinnon. Työnantajana kovasti olen kannustanut, että siitä vaan, toteaa Taina Niiranen.

## Perusasioita on hyvä pysähtyä pohtimaan

Kallion päiväkodissa lastentarhanopettajana työskentelevä Jaana Mansikkaviita lähti innokkaana mukaan varhaiskasvatussuunnitelmakoulutukseen, sillä jokaisen on hänen mielestään hyvä aina välillä pysähtyä pohtimaan oman työnsä perusasioita.

– Koulutuksessa olemme miettineet lapsi- ja oppimiskäsitystä ja keskustelleet yhteisistä tavoitteista. Minulle tämä on ollut tervetullutta osaamisen päivytystä, sillä olen juuri palannut töihin viiden vuoden äitiysloma- ja hoitovapaajaksoilta, Jaana kertoo.

Koulutuksen aikana tuotetaan materiaalia varhaiskasvatussuunnitelmaan, jota ydinryhmä ensi keväänä alkaa työstää. Tavoitteena on luoda selkokielinen suunnitelma, joka toimisi päivittäisen työn apuvälineenä.

– On tärkeää pohtia kaikelle toiminnalle tavoitteet ja kirjata ne paperille. Kun työn perusta on samojen kansien välissä, pystymme yhä parem-

min arvostamaan omaa työtämme ja myös muut oppivat sitä arvostamaan, miettii Jaana.

Suunnittelutyön suuri haaste on tuoda kirjatut periaatteet arjen tasolle. Tätä pyritään helpottamaan ulottamalla pohdiskelu jo koulutusaikana työ-

paikoille siten, että koulutukseen osallistuvat tuovat pienryhmissä suorittamansa oppimistehtävät aina työtovereidensa kommentoitavaksi.

Esiopetukseen Parkanossakin on jo olemassa oma suunnitelma, joten nyt on korkea aika keskittyä päivähoidon

pienimpiin eli varhaiskasvatukseen. Tätä työtä kehitettäessä avainsanaksi on noussut yhteistyö erityisesti vanhempien kanssa ja myös henkilöstön kesken. Koulutuksessa usein toistuva sana on kasvatuskumppanuus.

Lastentarhanopettaja Jaana Mansikkaviita (vas.) ja lastenhoitaja Taija Ohraluoma Kallion päiväkodista ovat innokkaasti mukana koulutuksessa, joka tähtää varhaiskasvatussuunnitelman luomiseen.



# Uudet työntekijät tervetulleita Rauhalan palvelukeskukseen

Rauhalan palvelukeskuksessa aloitti loppukesällä kolme uutta työntekijää. Eläkkeelle läheneiden tilalle tulivat sairaanhoitajaksi Mauri Kuivanen ja osastoapulaisiksi Tuula Nieminen sekä Taina Heinämäki. Vanhustyön vastuualueen esimies Mirja Ahoniemi on mielissään siitä, että kaikkiin virkoihin oli koulutettuja hakijoita, joiden joukosta saatiin valittua todella ammattitaitoiset työntekijät.

– Uusien ihmisten myötä tulee aina myös uusia vaikutteita taloon. Tulijat katsovat ja näkevät asiat hieman eri tavalla kuin me, jotka olemme olleet täällä pitkään. Heidän näkemyksensä ovat valtavan tervetulleita, ja pyrimme kuulemaan heitä avoimin mielin, Mirja pohtii.

– Nyt, kun väkeä on vaihtunut, meillä on suunnitelmassa arvioida ja kehittää toimintaa yhdessä henkilöstön kanssa; katsoa, pitäisikö joitain totuttuja asioita ja toimintoja muuttaa, hän jatkaa.

## Kiireessäkin annetaan hyvää hoitoa

Palvelukeskuksessa aloitta-neella sairaanhoitaja Mauri Kuivasella on perspektiiviä arvioida talossa tapahtunutta muutosta, sillä Parkanosta ko-toisin oleva sairaanhoitaja työskenteli Rauhalassa opiskelujensa jälkeen vuonna 1998.

– Noista ajoista talo on muuttunut. Asiakkaat ovat lisääntyneet ja ovat kunnoltaan heikompia. Lyhytaikaisilla paikoilla olevia asiakkaita ei

aiemmin ollut lainkaan, nyt heitä on kymmenkunta koko ajan, hän miettii.

Työtahti on nyt kiistatta kovempaa kuin 90-luvun lopussa. Asiakkaiden huonokuntoisuuden myötä työ on fyysisesti rankempaa.

– On kuitenkin hienoa nähdä, kuinka hyvää hoitoa täällä ihminen saa. Sen huomasin heti, kun tulin taloon. Täällä ei esimerkiksi ole asiakkailta makuuhaavoja, koska kaikki, joiden vointi sen suinkin sallii, nostetaan päivittäin ylös.

Maurille hektinen työtahti on vaihtelua aiempaan, vaikkakin hän ensimmäisten työpäivien jälkeen jaksoi vain nukkua. Viimeksi kuluneiden viiden vuoden ajan hän on nimittäin työskennellyt mielen-terveystyössä säätiön palveluksessa.

Takaisin Parkanoon Maurin toivat Lahdesta ennen kaikkea henkilökohtaiset seikat: hän halusi tuoda kolme pientä lastaan lähemmäs mummolaan. Rauhalaankin oli toki mukava palata töihin, sillä talosta oli mukavat muistot.

## Tuula ja Taina arvostavat hyvää henkeä

Uudet osastoapulaiset ovat ehtineet työskennellä Rauhalassa nyt parin kuukauden ajan. Taina Heinämäki siirtyi taloon terveyskeskuksesta, ja Tuula Nieminen vaihtoi alaa 14 vuoden matkahuollossa työskentelyn jälkeen. Naiset toteavat työnsä rankaksi, mutta antoisaksi. He työskentelevät hoitajien parina perushoidossa,

huolehtivat tiskeistä ja pöytien kattamisesta omissa yksiköissään sekä yleissiisteydestä.

– Palvelukeskus tuntuu mukavalta talolta työskennellä. Yksikään päivä ei ole samanlainen, ja aina ei edes huomaa, että pitäisi lähteä kotiin, miettii Tuula.

– Päivät kuluvat sellaista vauhtia, ettei ehdi kelloa kat-

sella, jatkaa Taina, jolle talo on tullut tutuksi muutamien puolivuotisjaksojen ja laitoshuoltajakurssin työharjoittelun aikana.

Naiset kokevat sopeutuneensa todella hyvin porukkaan, joka ei heidän mukaansa todellakaan ole mitään tiukka-pipoista joukkoa vaan ymmärtää hyvin uusia tulokkaita.



Rauhalan palvelukeskuksessa ovat työnteon vauhtiin päässeet tänä syksynä sairaanhoitaja Mauri Kuivanen sekä osastoapulaiset Taina Heinämäki ja Tuula Nieminen.

# Parkanon lukiossa on ehdottoman fiksumuorisoa!

Parkanon lukioon matemaattisten aineiden lehtoriksi tullut fil.lis. Seppo Pulliainen viihtyy pienessä koulussa, joka on kodikas ja hyvin hallittavissa. Oppilaatkin oppii täällä tuntemaan paremmin kuin isommissa yksiköissä.

– Parkanon lukion oppilaat ovat ahkeria, innokkaita ja hyvin käyttäytyviä; yritteliäitä ja kaikin puolin fiksumu. Täällä ei ole niin paljon houkutusia kuin suuremmilla paikkakunnilla, joten kouluun satsataan enemmän ja koulun merkitys ymmärretään paremmin, Seppo arvioi.

– Myös arvomaailma on pienellä paikkakunnalla omanlaisensa. Pahuudessakin kuljetaan hiukan jälkipäässä. Täällä on siis ehdottoman asiallista muorisoa, hän jatkaa.

Pitkää matematiikkaa ja fysiikkaa opettava Seppo Pulliainen tuli Parkanoon Jyväskylästä, jossa hän työskenteli yliopiston opettajainkoulutuslaitoksella matematiikan didaktiikan lehtorina eli koulutti tulevia matemaattisten aineiden opettajia. Parkanon lukioon häntä houkutti sopiva toimenkuva, jossa yhdistyivät matematiikka pääaineena ja fysiikka sivuaineena.

## Pitkä matematiikka on vaativa valinta

Parkanon lukiossa pitkää matematiikkaa yrittää opiskella kiitettävän moni. Johdantokurssilla on nähty, että halukkuutta opiskeluun riittää. Kokemuksesta myös tiedetään, että ajan mittaan monen into

hiipuu. Osa opiskelijoista saattaa myös hyödyntää yotutkinnon uudistuksen suomaa mahdollisuutta lukea pitkä matematiikka, mutta silti kirjoittaa lyhyt matematiikka.

Pitkää matematiikkaa pidetään työläänä, eikä sitä Seponkaan mielestä käy kieltämisen. Opiskelu vaatii tietynlaisia persoonaa: itsekuria, pitkäjänteisyyttä ja valmiutta ahertaa hyvinkin pitkiä toveja asioiden kanssa.

Myös opettajalta pitkä matematiikka vaatii paljon, sillä käsitteellisyden takia aine on vaikeasti opetettava. Opiskelijoita on usein myös vaikea motivoida.

– Opettajalle on haaste kiinnittää huomiota havainnollistamiseen ja pyrkiä käyttämään monipuolisesti erilaisia opetusmenetelmiä. On tärkeää saada syntymään opiskelijalle sisäinen motivaatio – aito kiinnostus. Lisäksi opiskeluintoa voi yrittää kasvattaa vetoamalla tieteenalan arvostukseen ja hyviin työsaantimahdollisuuksiin.

Myös Sepon toinen opetusaine eli fysiikka on työläs ja vaikea, mutta sen opiskelua ja opettamista helpottaa tietynlainen konkreettisuus.

– Fysiikassa opiskelumotiivaatiota voi lisätä muuttamalla opetusta kokeelliseen suuntaan esimerkiksi tuntidemonstraatioiden ja työkurssien avulla. Avuksi on myös se, että tarkastelee oppilaiden kokemuksesta myös tiedetään, että ajan mittaan monen into



Seppo Pulliainen opettaa Parkanon lukiossa pitkää matematiikkaa ja fysiikkaa.

## Fuusio-mahdollisuus synkistä

Työyhteisönä Seppo Pulliainen kokee Parkanon lukion erittäin positiivisena. Kollegakunta on ystävällistä ja avuliasta ja ilmapiiri lämminhenkinen.

Synkkiä pilviä työyhteisön taivaalle uhkaa kuitenkin kasata huoli pienen lukion kohdalosta. Huhut mahdollisesta fuusioitumisesta isompaan he-

rättävät epävarmuutta, joka toivottavasti jää turhaksi peloksi.

– Lukioden fuusioituminen on trendikästä, mutta sen hyöty oppilaille ei ole ollenkaan niin suuri kuin luullaan. Opettajilta yhdistyminen vie työpaikkoja, ja samalla kuljettavat etäisyydet kasvavat. Isoista yksiköistä muodostuu myös helposti etäisiä tehdaslaitoksia, joissa kukaan ei tunne toisiaan, Seppo toteaa.

## Muita uusia opettajia

Seppo Pulliaisen lisäksi lukion matemaattisten aineiden lehtorina aloitti tänä syksynä Teemu Käsäkangas ja saksan kielen lehtorin sijaisuudessa Katariina Kittelä. Keskustan koulun luokanopettajan sijaisina aloittivat työnsä Johanna Nylund ja Katriina Viinämäki.

# Lastensuojelu pyrkii ennaltaehkäisevään toimintaan

## “Asioita on oikeasti mahdollista parantaa”

Sosiaalityöntekijä Laura Järvisen tärkeintä työnsarkaa Parkanon kaupungin sosiaalitoimessa on lastensuojelu. Toimeentulotukeen liittyvät asiat vievät vielä toistaiseksi suurimman osan työajasta, mutta niitä yritetään vähentää, jotta aikaa lastensuojeluun jäisi enemmän.

– Lastensuojelu on täällä vielä pitkälle perinteistä, korjaavaa työtä. Meillä on kuitenkin sosiaalisihiteeri Pia Toivosen kanssa haave ja jo suunnitelmia ennaltaehkäisevästä toiminnasta. Lastensuojelussa

tämä tarkoittaisi esimerkiksi vapaa-aikatoimeen liittyvien mahdollisuuksien kartoittamista ja tarvittavaa lisäämistä yhteistyössä vapaa-aikatoimen kanssa, Laura kertoo.

Konkreettinen esimerkki tällaisesta toiminnasta voisi olla vaikkapa varhaismurrosikäisille ja murrosikäisille tytöille räätälöity toiminta, joka tukisi heitä kasvussa aikuisiksi ja naisiksi. Pojille toimintaa tuntuu ylipäättään olevan enemmän esimerkiksi urheiluseurojen kautta, mutta tytöt ovat jääneet vähemmälle.

Ennaltaehkäisyyn liittyy myös yhteistyön kehittäminen ja ylläpito terveydenhoidon ja koulun henkilöstön kanssa. Koululla on selkeästi oma painoarvonsa ja keinonsa, jos lapsen vanhempia kutsutaan miettimään, mitä yhdessä voitaisiin tehdä lapsen hyväksi.

– Ennaltaehkäisystä puhutaan paljon, ja siihen pyritään joka paikassa. Vilpittömästi kuitenkin uskon, että pienellä paikkakunnalla lastensuojelun keinoin olisi ihan oikeasti mahdollista parantaa asioita eikä kyse ole vain sananhelinästä.

– Ensin pitää kuitenkin selvittää, mitä kaikkea on jo olemassa ja voidaanko sen varaan rakentaa jotain uutta. On myös mietittävä, onko olemassa jotain yleisesti hyväksi todettuja tukimuotoja, kuten perhekerhoja, joita täällä ei vielä olisi toteutettu, Laura miettii.

### Pieni organisaatio tuntuu mukavalta

Aiemmin Tampereen kaupungin sosiaalityöntekijänä toiminut Laura Järvinen muutti viime talvena perheensä kanssa maalle Ikaalisiin ja aloitti hუhtikuun alussa työt Parkanon sosiaalitoimessa. Hän työskentelee sosiaalitoimen tiimissä sosiaalisihiteeri Pia Toivosen ja sosiaalityöntekijä Kauko Tapion kanssa, tiiviissä yhteistyössä perheneuvolan psykologin Tanja Laadun kanssa.

Puolen vuoden työskentely on jo melko hyvin totuttanut Lauran uusiin kuvioihin, vaik-

ka todellinen pääsy sisään uuteen työhön ja työpaikkaan viekin hänen mielestään aikaa vuodesta puoleentoista.

– Asiakkaisiin liittyvät asiat näyttävät olevan täällä aika lailla samoja kuin Tampereellakin. Työn sisältö ei ole sillä lailla muuttunut. Kiirettä toki riittää, mutta kaikillahan työelämässä tuntuu nykyään olevan työtä enemmän kuin yhdellä ihmisellä kohtuudella pitäisi olla.

Uudessa työyhteisössä Laura tuntee tullessaan otetuksi mukavasti vastaan heti alusta asti.

– Tampereella olin koko ajan isossa joukossa, joten muutos on ollut positiivista. Viihdyn pienessä organisaatiossa, jossa kaikki tasot ovat lähellä ja helposti tavoitettavissa.



Sosiaalityöntekijä Laura Järvinen on puolen vuoden aikana tullut melko hyvin tutuksi uuden työn ja talon kanssa. Hänen pääasialliset tehtävänsä liittyvät lastensuojeluun.

### Terveyskeskuksessa yksi uusi hoitaja

Terveyspuolella on hiljattain täytetty yksi vakituinen toimi. Terveyskeskuksessa aloitti Marja Toivola hoitajana 3.9.2004.



– Päivölään on syntynyt toimivaa yhteistyötä kolmen yhdistyksen ja kuntouttavan työtoiminnan välille, kertovat Parkanon Työttömät ry:stä Anne Kukkola (vas.) ja 4H-yhdistyksestä Elisa Rinne.

## Päivölä on mainio toimitila yhdistyksille

Parkanon kaupungin omistamassa Päivölässä, vanhan meijerin pihapiirissä, on toimintaa kolmessa kerroksessa. Katutasossa ovat Parkanon Työttömät ry:n toimitilat, ja yläkerrassa toimivat 4H sekä MLL:n Parkanon yhdistys. Saman katon alla on siis kolme yhdistystä, joiden kaikkien toiminta on kaupunkiin vahvasti linkittynyttä. Näiden lisäksi on rakennuksen alakertaan sijoittunut kaupungin sosiaalitoimen alainen kuntouttava työtoiminta.

Parkanon Työttömät ry on joutunut kymmenvuotisen toimintansa aikana pomppimaan paikasta toiseen. Viimeksi oltiin kenkätehtaan alakerrassa, ja sitä ennen linja-autoseman ja apteekin yläkerroissa.

– Vuoden 2003 alussa pääsimme tänne Päivölään. Nämä tilat ovat meille todella toimivat, ja on luvattu, että saamme olla täällä pitkään, iloitsee toi-

minnanohjaaja Anne Kukkola.

– Meillä on tässä ruokailutila, johon mahtuu hyvin syömään isompikin joukko, pieni toimiva keittiö ja hyvät koontumistilat. Kaupunki antaa tilat käyttöömmä ja maksaa työntekijöiden palkat, hän jatkaa.

Toiminnanohjaajan lisäksi tiloissa työskentelee keittäjä, jonka vakanssilla on juuri aloittanut Päivi Tervahauta.

Työttömien tila on avoinna joka päivä klo 9–15. Sinne voi tulla juttelemaan, kahville, käyttämään tietokonetta tai vaikkapa kutomaan kangaspuilla. Toiminnan ytimen muodostavat tiistain ja torstain keskipäivän ruokailut työttömille ja eläkeläisille. Silloin talossa syö yleensä 20–25 henkeä.

– Täällä järjestetään myös teemapäiviä, esimerkiksi as-

kartelua ja huovutusta. Ohjaamme tarvittaessa kangaspuiden käytössä, ja meijerin tiloissa on puutyöpaja, jossa käy miehiä nikkaroimassa. Lisäksi työttömien ohjelmaan kuuluvat retket. Seuraavaksi olemme lähdössä Ikeaan, Anne selittää.

Päivölästä käsin huolehditaan myös rautatieaseman kahviosta, jonne leivotaan kaikki leivonnaiset. Anne käy viemässä tavarankahvioon ja vastaa toiminnan sujuvuudesta.

### Toimivaa yhteistyötä

Päivölän yläkerrassa ovat sulassa sovussa 4H ja MLL:n Parkanon osasto.

– Meillä on kodikkaat, mukavat toimistot ja tarpeeksi tilaa pitää kokouksia. Olen erittäin tyytyväinen siihen yhteistyöhön, jota kolmen yhdistyk-

sen välille on Päivölässä syntynyt, miettii 4H-yhdistyksen vs. toiminnanjohtaja Elisa Rinne.

Päivölä on Elisalle tukikohta, jossa on hyvä hoitaa toimistorutiinit ja suunnitella toimintaa. Tiloissa on järjestetty myös kursseja. Seuraavaksi on tulossa yli 14-vuotiaille tähdätty vanhuspalvelukurssi, jota on suunniteltu yhdessä kaupungin kotihoidon kanssa.

– Haaveeni on saada Päivölään myös 4H-kerhotoimintaa. Tällä hetkellä kerhot toimivat vain kylillä, eikä meillä ole ollut resursseja järjestää toimintaa keskustan lapsille.

MLL pitää toimistonsa lisäksi Päivölän yläkerrassa tiistaisin perhekahvilaa. Tänä syksynä tiloista on löytänyt sijansa myös kansalaisopiston naperojumppa.

Parkanon kaupunki

**TULOSLASKELMAENNUSTE 2004**

	TP 2003	TA 2004	Ennuste 2004	Poikkeama ennuste-ta	Käyttö 2004 01-07	Käyttö% 58,3
Toimintatuotot	5.286.425	4.384.252	4.835.875	451.623	2.126.437	48,5
Valm. omaan käyttöön	75.744	56.890	80.000	23.110	181	0,3
Toimintakulut	-29.536.364	-29.911.307	-30.013.838	-102.531	-17.412.239	58,2
- henkilöstömenot	-15.477.112	-15.884.954	-15.621.072	263.882	-9.187.292	57,8
- erikoissairaanhoido	-4.571.962	-4.700.000	-4.920.700	-220.700	-2.862.075	60,9
<b>Toimintakate</b>	<b>-24.174.196</b>	<b>-25.470.165</b>	<b>-25.097.964</b>	<b>372.201</b>	<b>-15.285.621</b>	60,0
Verotulot	16.615.956	16.975.000	16.194.000	-781.000	9.866.305	58,1
- ansio- ja pääomatulovero	14.151.779	14.321.000	13.768.000	-553.000	8.926.655	62,3
- yhteisövero	1.696.162	1.828.000	1.644.000	-184.000	964.599	52,8
- kiinteistövero	768.016	826.000	782.000	-44.000	-24.949	-3,0
Valtionosuudet	7.817.997	8.592.000	8.519.360	-72.640	5.027.960	58,5
Rahoitustuotot	132.629	141.000	90.000	-51.000	40.184	28,5
Rahoituskulut	-219.899	-366.000	-300.000	66.000	-72.751	19,9
<b>Vuosikate</b>	<b>172.488</b>	<b>-128.165</b>	<b>-594.604</b>	<b>-466.439</b>	<b>-423.924</b>	
Poistot	-1.171.188	-1.200.000	-1.200.000	0	0	
Satunnaiset erät	60.049					
<b>Tilikauden tulos</b>	<b>-938.652</b>	<b>-1.328.165</b>	<b>-1.794.604</b>	<b>-466.439</b>	<b>-423.924</b>	
Poistoeron muutos						
Varausten muutos						
Rahastojen muutos						
<b>Tilik. yli/alijäämä</b>	<b>-938.652</b>	<b>-1.328.165</b>	<b>-1.794.604</b>	<b>-466.439</b>	<b>-423.924</b>	



# JÄSENETU

YLÄ-SATAKUNNAN KV maksaa  
jäsenilleen

## KAKSI tunnin HIERONTAA

Hieronnan voit varata seuraavista yrityksistä

- Parkanon Fysikaalinen hoitolaitos  
puh. 448 3228
- Parkanon Kuntoutuskulma Kari Autiosalo  
puh. 4481498
- Puistokulman Kuntoutus Hanna Kari  
gsm 0500-633 816

Mainitse varauksen yhteydessä jäsenyydestä (yritys  
laskuttaa yhdistykseltä hieronnan hinnan)

JÄSENETU VOIMASSA 31.3.2005 ASTI

Lisätietoja

Sirpa Uusitalo puh. 0204 202 232

Anu Laihonen puh. 0204 202 233

## PARKKI - Parkanon kaupungin henkilöstölehti

Julkaisija: Parkanon kaupunki

Toimitus: Tuuri-Tiedotus, Hanna Tuuri

hanna.tuuri@pp.inet.fi, puh. 040 508 1272

Toimituskunta:

Hely Peltomaa (perusturvaosasto), Heli Silomäki (hallinto-  
osasto) ja Reino Rauhala (sivistysosasto).

Graafinen suunnittelu: MacJukka

Taitto ja digipainatus: Parkanon Kirjapaino

✓ lehdet ✓ vuosikertomukset  
✓ lomakkeet ✓ kuoret ✓ kortit

Painavaa jälkeä tosi tarkoituksella

Ylä-Satakunnan Sanomalehti Oy  
**Parkanon Kirjapaino**

Terhi Koskinen puh. (03) 443 829, 050 539 3829