



Hurtti työhuumori sopii Mikolle

– Kaupungin puistopuolella on kaikkein paras työilmapiiri, mitä missään olen kokenut. Meidän työmaallamme kukkii hurtti työhuumori. Harvoin on niin, etten illalla odottaisi sitä, että pääsen aamulla töihin, sillä aina on hauska päivä tiedossa, vakuuttaa puisto-osaston kesätyöntekijä Mikko Vilppula.

Mikko tietää, mistä puhuu, sillä hän on ehtinyt tehdä kaupungin puistotöitä jo kahden aiemman kesän ajan. Mieluiten hän tarttuu raivaussahaan ja lähtee siistimään näkyvyyttä risteysalueille, mutta rutiniinilla sujuvat myös nurmikon ajot, kukkien istutus ja mullan lapointi.

Tumput suorina Mikko ei ehdi seisoamaan missään vaiheessa, koska töitä on enemmän kuin ehtii tehdä.

– Tämä työ sopii minulle, sillä tykkään olla ulkona ja temmeltää pihamaalla koko päivän. Kaupan päälle saa kahdeksan tuntia liikuntaa, joten homma on juuri sopivan raskasta. Nautin myös siitä,

että työtä saa tehdä omin ehdoin. Jokaiselle annetaan tietty työsaara, jota tehdessä näkee kättensä jäljen.

Opinnot odottavat Englannissa

Töitä Mikko paiskii elokuun loppuun ja pitää sen jälkeen kolmen viikon kesäloman ennen paluutaan opiskelujen pariin. Lomaohjelmassa on ainakin retki Itä-Suomen vehreisiin maisemiin.

Syksyllä Mikko palaa Englantiin, jossa hän opiskelee yritysjohtajaksi. Ensimmäinen opiskeluvuosi on takana, ja kolmen vuoden kuluttua hänen on tarkoitus valmistua kauppatieteiden maisteriksi. Alaa olisi toki voinut opiskella lähempänäkin, mutta Mikko kaipasi avarampia ja kansainvälisempiä kuviota.

– Viime syksynä oli sellainen olo, että Suomi on aika lailla nähty. Veri veti hakemaan vaihtelua elämään. Parkanon kuviot tuntuivat pienil-



Raivaussahan kanssa kesätöitä paiskiva Mikko Vilppula nauttii fyysisestä työstä ja ulkoilmasta.

tä, mutta kesäksi oli taas ihan kiva palata kotiin. Ystävät ja kaveritkin ovat suurin osa täällä päin, joten kesä kuluu mukavasti.

Kesäiltoina saattaa tennikseen hurahtanut Mikko töiden jälkeen viettää neljäkin tuntia

pelikentällä. Myös jalkapallon potkiminen kavereiden kanssa kuuluu kesän ohjelmaan, ja tietenkin ykkösharrastus eli rullaluistelu.

Lisää juttua puisto-osastolta sivulla 6.

Kirjastosta uusia palveluja

Kirjaston uusi atk-ohjelmisto mahdollistaa kätevät lisäpalvelut. Varauksen saa-

pumisesta voi nyt saada tekstiviestin ja eräpäivän lähestymisestä tiedon sähköpostin kautta. Työntekijät ovat selviytyneet uuden järjestelmän käyttöönotosta mallikkaasti.

Kirjaston kuulumisia sivulla 4.

Palkkaus uudistus etenee

Kaikissa kunnissa otetaan 1.9.2004 alkaen KVTES-sopimuslalla käyttöön henkilökohtaiset lisät, jotka perustuvat jokaisen omaan osaamiseen ja työtulokseen. Samalla

kokemuksilisät muuttuvat henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseksi osaksi.

Uudistuksista tarkemmin sivulla 7.

Karin palsta

On kesäkuun toinen maanantaiaamu, kun kirjoitan tätä Karin palstan juttua. Ulkona sataa vettä kuin kaatamalla. Ikkunasta ulos katsoessa voisi luulla, että elämme loppusyksyä. Pessimistisesti ajateltuna asiasta löytyisi monta huonoa puolta, mutta kun on kesä ja loma kohta edessä, täytyy sateestakin pyrkiä löytämään jotain myönteistä. Siksi ajattelenkin, että aina sateen jälkeen tulee poutaa. :)

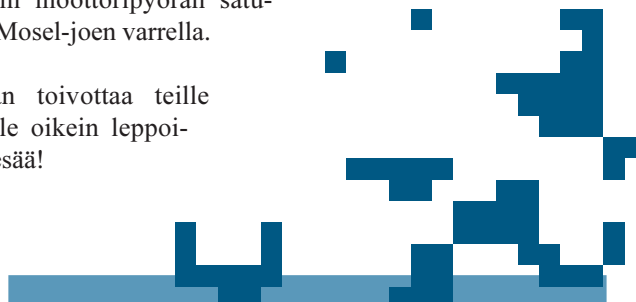
Kuluva kesä jää minulle mieleen rakentamisen kesänä. Meille tehdään Kolmoskeskukseen kah-ta vähittäiskauppaa, keskustan elävöittämisshan-keen rakentaminen jatkuu vielä tämän kesän, yläasteen peruskunnostus on meneillään ja yksityiset keskustan kiinteistöjen omistajat kunnos-

tavat rakennuksiaan. Tänä sateisena aamuna voisi todeta, että Parkano pesee kasvojaan.

Meidän kaupungin työntekijöiden täytyy myös kesälomalla kunnostaa itsemme tulevaa talvea varten lepäämällä. Voisin todeta, että minkä kesällä lepää, sen talvella jaksaa. Itse aion levätä puolet lo-mastani moottoripyörän satu-lassa Mosel-joen varrella.

Haluan toivottaa teille kaikille oikein leppoi-saa kesää!

Kari



TULOSLASKELMA 2004, euroina Sisältäen vesilaitoksen, ulkoiset menot

	TP 2003	TA 2004	Ennuste 2004	Poikkeama ennuste-ta	Käyttö 2004 01-05	Käyttö% 41,7
Toimintatuotot	5.286.425	4.384.252	4.591.149	206.897	1.500.050	34,2
Valm. omaan käyttöön	75.744	56.890	56.890	0	81	0,1
Toimintakulut	-29.536.364	-29.904.307	-29.619.016	285.291	-11.716.257	39,2
- henkilöstömenot	-15.477.112	-15.884.954	-15.507.550	377.404	-6.003.146	37,8
- erikoissairaanhoido	-4.571.962	-4.700.000	-4.882.301	-182.301	-1.909.292	40,6
Toimintakate	-24.174.196	-25.463.165	-24.970.977	492.188	-10.216.126	40,1
Verotulot	16.615.956	16.975.000	16.400.000	-575.000	7.165.863	42,2
- ansio- ja pääomatulovero	14.151.779	14.321.000	13.900.000	-421.000	6.431.187	44,9
- yhteisövero	1.696.162	1.828.000	1.700.000	-128.000	759.341	41,5
- kiinteistövero	768.016	826.000	800.000	-26.000	-24.665	-3,0
Valtionosuudet	7.817.997	8.585.000	8.519.360	-65.640	3.591.400	41,8
Rahoitustuotot	132.629	141.000	90.000	-51.000	29.133	20,7
Rahoituskulut	-219.899	-366.000	-300.000	66.000	-72.751	19,9
Vuosikate	172.488	-128.165	-261.617	-133.452	497.518	
Poistot	- 1.171.188	-1.200.000	-1.200.000	0	0	
Satunnaiset erät	60.049					
Tilikauden tulos	-938.652	-1.328.165	-1.461.617	-133.452	497.518	
Poistoeron muutos						
Varausten muutos						
Rahastojen muutos						
Tilik. yli/alijäämä	-938.652	-1.328.165	-1.461.617	-133.452	497.518	

Terveyskeskuksen henkilöstö positiivisella miehellä

Terveyskeskuksemme työntekijät arvioivat työyhteisöään yleisesti hyvin myönteiseksi ja menevät aamuisin töihin hyvillä mielin. Tämä käy ilmi keväällä suoritetussa työhyvinvointikartoituksessa.

Parin vuoden takaiseen tilanteeseen verrattuna asioiden arvioidaan selkiytyneen ja rauhoittuneen eli menossa on kaiken kaikkiaan tasaisempi vaihe.

Kartoituksessa haettiin henkilöstön mielipiteitä työyhteisön tämänhetkisestä tilasta sekä konkreettisia kehittämisajatuksia oman työn suhteen. Vastaava sairaanhoitaja Päivi Mäkipää tutkii yhteenvetoa varsin tyytyväisenä.

– Olen onnellinen, että arvioissa nousi esiin juuri sellaisia asioita, jotka olen asettanut työssäni tavoitteeksi. Esimerkiksi tiedottamisen koettiin parantuneen ja yhteisten tilaisuuksien määrän lisääntyneen. Nämä asiat ovat haasteellisia talossa, jossa henkilöstö tekee kolmivuorotyötä.

Varsinaista arvostelua mielipiteissä oli vähän, ja se kohdistui pääasiassa työtaahdin kiristymiseen ja työn määrään.

– Osa työntekijöistä myös kokee joutuvansa vastaamaan asioista, jotka eivät heille kuulu. Tämä johtuu siitä, että talossa on viime aikoina ollut paljon työn kuvan muutoksia, Päivi selittää.

Toiveita vastauksissa esitettiin esimerkiksi säännöllisten työpaikkakokousten ja kehittämiskeskustelujen järjestämisestä. Joissain työyksiköissä ne ovatkin jo alkaneet ja lo puissakin alkamassa.

Moni työntekijä koki tarpeelliseksi luoda taloon yhteisiä pelisäännöt yhteisten asioiden, kuten henkilöstöky-symysten hoitoon. Osallistuva päätöksenteko oli myös kirjattu moneen vastaukseen. Työntekijät toivovat pääsevänsä



Tiedonkulun arvioitiin terveyskeskuksessa parantuneen. Vuodeosastolla palaveria pitämässä Marita Välimäki (vas.), Irma Juvela, Krista Reko, Noora Mustajärvi, Päivi Mäkipää, Riitta Julmala ja Marjo Ojanen.

enemmän itse mukaan työn kehittämiseen sekä suunnitte-luun.

Työn tarkoitusta etsimässä

Työhyvinvointikartoitus toteutettiin työnohjaaja Marjo Hamarin laatimalla kaavakkeella, jolla selvitettiin ajatuksia yhteistyöstä ja yhteishengestä. Kyselyn tavoitteita Päivi Mäkipää listaa seuraavasti:

– Merkittävä tavoite oli, että vastauksia pohdittaessa jokaiselle kirkastuisi meidän perustehtävämme eli mitä varten

olemme tätä työtä tekemässä ja mikä on työn tarkoitus.

– Samalla haluttiin syntyväksi kuva siitä, miten kunkin työpisteen tehtävät liittyvät yhteen ja eri työpisteiden tehtävät toisiinsa, ja millainen kokonaisuus tästä muodostuu. Toivoimme myös, että yhteinen projekti lisäisi yhteenkuuluvuutta ja sitä kautta työhyvinvointia.

Konkreettinen tavoite oli luoda opas, jota on helppo käyttää päivittäisessä työssä ja josta on apua varsinkin silloin, kun uusi ihminen tulee taloon. Opasta työstetään kuluvan ja ensi vuoden ajan.

Työryhmä valittiin opasta kokoamaan

Terveyskeskuksessa suoritettun kartoituksen pohjalta päädyttiin laatimaan perehdyttämisohjelma. Taloa koskevat yleiset asiat kootaan selkeäksi ohjeeksi kirjan tai kansion muotoon.

Oppaan kokoa työryhmä, johon vastaavan sairaanhoitajan Päivi Mäkipään lisäksi kuuluvat:

Vuodeosastolta Sanna Majjala, Jaana Uotila ja Päivi Peltonen. **Poliklinikalta** Maria-Liisa Kuivala. **Fysioterapiasta** Eva Seppälä. **Laboratoriosta** Tiina Holma. **Välinehuollosta** Eija Hakala. **Neuvolasta** Maarit Maja. **Kotihoidosta** Sirpa Korpela ja Saara Kuivanen-Kalliomäki. **Hammashoidosta** Pirjo Mäntylä.

Kesän aikana ryhmän jäsenet keräävät asioita, joita he haluavat työpisteistään kertoa muille tai joita he itse haluavat tietää muiden työpisteistä tai kokonaisuudesta. Oppaan yleinen osa perustuu jo tehtyyn terveyskeskuksen toimintasuunnitelmaan.

Kirjaston uudet palvelut

TEKSTIViesti VARAUKSESTA Jos ilmoitat matkapuhelimesi numeron kirjastoon, voit halutessasi saada tekstiviestinä ilmoituksen puhelimeesi, kun varaamasi kirja saapuu. Varaus maksaa euron.

SÄHKÖPOSTIIN VAROITUS ERÄPÄIVÄN LÄHESTYMISESTÄ Jos käytössäsi on sähköposti, voit saada kolme päivää ennen lainojesi erääntymistä muistutuksen sähköpostitse. Tämä palvelu on ilmainen. Kaikilta kirjaston asiakkailta kerätään asioinnin yhteydessä uudet ilmoittautumistiedot, joissa kysytään halukkuutta palvelun käyttöön ja sähköpostiosoitetta.

WEB-KIRJASTOSSA ON HELPPO KÄYDÄ Web-kirjasto toimii nyt hyvin, joten pääset omalla tietokoneellasi helposti tutkimaan kirjaston valikoimaa. Internet-osoitteessa <http://parkano.kirjas.to/> (huomaa erikoinen pisteen paikka!) voit myös tehdä varauksia sekä uusia lainoja. Web-kirjaston käyttöä varten tarvittavat salasanat, joka pitää ilmoittaa kirjastoon. Salasanaksi käytä neljän numeron yhdistelmää. Salasanan avulla voit rekisteröityä sivuilla. Web-kirjastossa näet samalla haulla myös Kihniön kirjaston valikoiman, ja monihaun avulla pääset sivujen kautta suoraan Tampereen, Ikaalisten, Ruoveden, Virtain ja Kurun kirjastojen rekistereihin.

SÄHKÖKIRJA NÄKY Y TIETOKONEESI RUUDULLA Uutuutena kirjastoon on tullut myös sähkökirjoja, jotka saa lainata kotiin omalla tunnuksella. Kirja näkyy tietokoneen ruudulla päivän tai seitsemän päivää, valitun laina-ajan mukaan. Sähkökirja palautuu itsestään eikä ole koskaan myöhässä. Sähkökirjojen valikoima on vielä pieni, lainattavissa on vajaan 20 kurssikirjatyypistä teosta. Sähkökirjat sopivat mainiosti virtuaaliopiskeluun, sillä ne on helppo lainata ennen tenttiä lähtemättä itse fyysisesti mihinkään.

Henkilökunta sisäistänyt hyvin uuden ohjelmiston käytön

Parkanon kirjastossa on parin kuukauden ajan perehdytty uuden atk-ohjelmiston käyttöön. Nykyaikainen Origo-ohjelma on Windows-pohjainen ja vaatii henkilöstöltä aivan uudenlaista ajattelua.

– Ohjelmasta toiseen siirtyminen ei ole helppoa vaan vaatii kouluttautumista ja vanhojen oppien nollaamista. Aika hyvin olemme mielestäni kuitenkin päässeet sisään uuteen ohjelmaan, toteaa kirjastotoimenjohtaja Paula Latvajärvi.

Myös kirjastovirkailija Tuula Wilénin mielestä homma alkaa olla aika hyvin hanskassa.

– Perusasiat olemme jo sisäistäneet, ja rutiinit sujuvat. Erikoisempia juttuja pitää vielä hieman hakea, ja lähes päivittäin tulee uusia asioita eteen. Tämä järjestelmä on

täysin erilainen kuin vanha. Niissä ei ole mitään samaa, joten oppimista riittää, mutta tekemällä ja ajan kanssa kaiken oppii. Toisaalta, jatkuvaa oppimistahan tämä työ muutenkin on, kun kaikki koko ajan kehittyy.

Uusi ohjelma on monipuolinen ja mahdollistaa aivan uudenlaisen asiakaspalvelun, kuten varaustietojen välittämisen helposti tekstiviestinä. Vain napin painallus tietokoneen näppäimistöllä riittää tiedon lähettämiseen, eikä enää tarvitse tulostaa ja lähettää varauskirjeitä tai soittaa erikseen.

Kirjastoon hankitut uudet kirjat laitetaan nyt rekisteriin jo tilausvaiheessa, joten niitä pääsee varaamaan jo ennen kuin ne ovat saapuneet kirjastoon. Varauksen voi tehdä salasanan avulla myös internetissä.



Pirkko Syvänen (vas.), Tuula Wilén, Margit Haanpää ja Paula Latvajärvi sekä kuvaushetkellä kesälomalla ollut Eeva-Liisa Laurikka-Seilo ovat yhdessä opetelleet uusia mahdollisuuksia tarjoavan atk-ohjelman käytön.

Vaikka uusi ohjelma mahdollistaa monenlaiset palvelut suoraan kotitietokoneelta, kirjastossa eivät työt lopu. Aina tarvitaan ihmisiä pyörittämään systeemiä, eiväthän tiedot itsestään kirjaudu rekisteriin. Edelleen riittää myös asiakkaita, jotka haluavat tiedon hakua palvelutiskillä ja henkilökohtaista palvelua.

– Hyvällä palvelulla on arvonsa, eikä kirjastossa työskentelevien ammattitaitoa helppo korvata. Vaikka tietokanta olisi kuinka hieno tahansa, ei se tiedä, millaista kirjallisuutta joku haluaa lukea. Kasvokkain palvelun pystyttään antamaan henkilökohtaista opastusta, Paula miettii.

Kirjaehdotuksia lomailtojen viihteeksi:

Harris Joanne: teokset Apelsiinin tuoksu, Pieni suklaapuoti, Sarkaa ja samettia, Suolaista hiekkaa. **Nuotio Eppu:** Peiton paikka. **Rissanen Pirjo:** teokset Kesävieraat, Paju pieni. **Sund, Lars:** teokset Colorado Avenue, Puodinpitäjän poika. **Tsehov Anton:** Novellit. **Wassmo Herbjörg:** Seitsemäs kohtaaminen.

RUNOTUNNELMIA

Haakana Veikko: Lauuluja Lapista, runoja Ruijasta. **Heilala Eeva:** Kirje maalta: koo-

tut runot. **Kilpi Eeva:** Kiitos eilisestä. **Leinonen Maaria:** Silta joka kantaa: ilon ja voiman runoja. **Raittila Anna-Maija:** Tie on jo täyttymys.

NOJATUOLIMATKOJA

Hartola Marja: Ruokaretki Turun saaristoon. **Höykinpuuro Juha:** Jäämerestä syntynyt: Varangin karunkaunis vuono. **Gardberg C. J. :** Kivistä ja puusta: Suomen linnoja, kartanoita ja kirkkoja. **Kemppinen Kullervo:** Tunturikoivun lastuja: tarinoita ja kuvia muisto-

rikkailta vaellusretkiltä Lapin tuntureille. **Mayer Frances:** Toscanan auringon alla. **Norell Erkki:** Kalaretkieni Lappi. **Toivanen Erkki:** Iltakävelyllä.

”OIKEITA” IHMISIÄ

Guralnick Peter: Elvis-trilogia. **Raig Kulle:** Saaremaan valssi: Georg Otsin elämäkerta. **Raittila Anna-Maija:** Vehnänjyvän päiväkirja 1963–1989. **Ylikangas Heikki:** Nurmijärven rosvot.

NAURU PIDENTÄÄ IKÄÄ

Heilä Ilkka: B. Virtanen – sarjakuvat. **Hirvonen Hanna:** Mitäs me sovittiin? (Kutkuttava valikoima sammakoita joita aikuiset päästävät suustaan kasvatustyön kivikkoisella taipaleella). **Jalkanen Jukka:** Tottakai, kulta: urbaanin uroksen tunnustuksia. **Kautto Eliina:** Hörölä-kirjat. **Nopola Sinikka:** Ei tehrä tästä ny numero.

Sinikka on vauhdikas viisikymppinen

Kaupungin lähetin Sinikka Rinteen vauhti on entisellään, vaikka kunniakkaat 50 vuotta täytyivät toukokuun puolivälissä. Yleensä, kun Sinikan tapaa, hän kiittää pyörän selässä tai puolijuoksua askeltaen paikasta toiseen.

– Ei minua vielä vauhti väsyttä, enkä todellakaan tunne itseäni viisikymppiseksi. Kai sitä mummokiharoilla ja erilaisilla vaatteilla saisi itsensä näyttämään vanhemmalta, mutta mieli on kyllä nuori. Ehkä se on äidiltä perittyä, sillä hän on kahta vuotta vaille 90 ja hyvin pirteä vielä, Sinikka juttelee.

Vauhdin lisäksi Sinikkaan liittyvä piirre on iloisuus. Hän sanookin, ettei osaa olla pahalla päällä.

– Välillä jokin asia saattaa toki harmittaa, mutta en halua näyttää sitä ulospäin, sillä eiväthän toiset minun harmeihiini ole syypäitä.

Sinikka on ollut Parkanon kunnan ja kaupungin palveluksessa yhtämittaa helmi-

kuusta 1978 lähtien. Ensin hän tuli töihin rakennustoimistoon, joka sijaitsi nykyisen apteekin yläkerrassa. Sieltä hän siirtyi ns. päätalolle eli nykyiseen musiikkiopiston taloon, jossa työskenteli Toivosen Kaisan ja Palosen Ritvan kanssa keskustoimistossa.

Lähetin työt ovat Sinikalle mieleen, sillä niissä ei ehdi paljon penkkiä kuluttaa.

– Liikuntaa saan työssä niin, ettei juuri tarvitse vapaa-aikana lenkkeillä. Tykkää olla tekemisissä ihmisten kanssa, joten tämä työ sopii minulle. Olen sellainen höpöttäjä. Uudet työt ja koneet ovat välillä haasteellisia, mutta kaikkea oppii tekemään, kun oikein yrittää. Tarkkana täytyy vain olla, hän miettii.

Sinikan päätehtävä on postin jakaminen. Ensimmäisen kierroksen hän tekee heti aamutuimaan kaupungintalolla. Puolen päivän jälkeen on aika lähteä ulos talosta. Jos vuorossa on lyhyempi kierros, reitti kulkee työvoimatoimiston ja Lupauksen kautta kirjastoon



Sinikka Rinne viihtyy ihmisten parissa, joten lähetin kiertävä työ on hänelle mieluista.

ja tarvittaessa Kelaan. Pidempään kierrokseen kuuluu vielä poikkeaminen pankkeihin.

Kierrosten välissä Sinikka mm. kopioi, frankeeraa postia postimaksukoneella sekä etsii lehdistä Parkanoa koskevia juttuja leikekirjaa varten. Samoja töitä hän tekisi mielellään eläkkeelle asti.

– Vielä ainakin jaksan mainiosti, hän tuumaa ja nauraa iloisesti päälle.

Lämmin kiitos kaupungille ja työkavereille muistamisesta syntymäpäivänäni!

Yhteiset puistot sopivat olohuoneen jatkeeksi

Parkanossa on useita kauniita puistoja järvi- tai jokimaisemineen. Puistotyönjohtaja Elisa Simola toivoisi ihmisten oppivan käyttämään niitä enemmän. Kesällä kannattaisi ottaa viltti ja kirja kainaloon ja lähteä puistoon lueskelemaan, ottamaan aurinkoa ja nuuhkiimaan ruusun tuoksua.

Yhtä hyvin puistoon voisi lähteä picnicille eväiden kanssa nauttimaan hyvästä seurasta ja kauniista maisemasta.

– Täällä meillä ei oikein vielä ole opittu, että puistot ovat yhteisiä paikkoja, jotka kesäaikaan toimivat mainiosti olohuoneen jatkeena, Elisa vinkkaa.

Puistoistamme sijainniltaan keskeisin on Pappilan salmen puisto suihkulähteineen, jossa silloin tällöin näkeekin ihmisiä istuskelemassa ja viihtymässä hoidetussa ympäristössä.

Luonnonmukaisempi puisto löytyy Viinikasta. Jokipuisto pitkospuineen ei ole varsinaisesti hoidettu puisto, mutta

tarjoaa mielenkiintoisen virkistytymisalueen kesäpäivän viettäjälle. Jokipuiston virtaavaan veteen voi päästää myös koiransa pulahdamaan. Muilla uimarannoillahan koiran uittaminen on kielletty, joten tämä paikka kannattaa koiranomistajan laittaa muistiin.

Kirkkojärven rannassa ruusuja

Huonoimmin tunnettu Parkanon puistoista on ehkä Kirkkojärven pohjoisrannan puisto, joka sijaitsee uimarannan ja Kolmostien välissä. Se rakennettiin vuosina 1996–97. Tätä puistoa luotaessa kantavana teemana olivat pensasruusut, joista löytyy ihania, kestäviä lajikkeita.

Vaihtoehtona perinteisille juhannus-, hansa- ja kurttureh-
turuksille puistossa on esi-



– Kirkkojärven pohjoispään puistossa on paljon ihania ruusupenkkejä, jotka tosin tämän kevään kiireissä jäivät vähän huonolle hoidolle, toteaa puistotyönjohtaja Elisa Simola ja nappaa rikkaruohon ruusupensaaseen keskeltä.

merkiksi neljä eri lajiketta kanadalaisia kurttureh-
turuksia. Ne tuoksuvat upeasti ja kukkivat pakkasiin asti. Erilaisia ruusulajikkeita löytyy Kirkkojärven puistosta lähes parikymmentä.

– Puistoalue vaatii kuitenkin vielä panostusta, jotta ruusut kasvaisivat komeiksi. Tänä vuonna kevät tuli sellaisella rysäyksellä, että työt kasaantuivat pahasti ja ruusutkin jäivät leikkaamatta, Elisa suree.

Työtä riittää kesäväelle

Lisätyövoimaa puistopuolelle on nyt onneksi saatu kesätyöntekijöistä. Mikko Vilppula työskentelee puisto-osastolla kolmen kuukauden ajan ja Jenni Rajala, Satu Nieminen sekä Henri Mäkipää kuukauden verran. Lisäksi apua saadaan 4H-nuorten joukolta, jossa kaikkiaan 50 nuorta työskentelee kaupungin eri työkohteissa parin viikon jakson.

– Töitä olisi kuitenkin tarjolla huomattavasti useammillekin auttaville käsille. Mielestäni kaupungin pitäisi pystyä tarjoamaan kesätöitä kaikille työhaluisille nuorille. Rahaa tähän pitäisi löytyä, sillä uskon, että tuo sijoitus tulisi jollain lailla kaupungille takaisin, miettii Elisa.



Kesätyöntekijöille riittää puisto-osastolla töitä. Anja Isokotmäen apuna Mikko Vilppula ja Jenni Rajala.

Henkilökohtainen lisä käyttöön 1.9.2004

Pari vuotta sitten suoritettiin kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES:n) piiriin kuuluville työn vaativuuden arviointi käyttäen tiettyjä vaativuustekijöitä. Sen perusteella määriteltiin peruspalkkojen suuruudet eri tehtävissä. Tässä arviointiin nimenomaan työtä, ei henkilöitä.

Seuraava vaihe kunta-alan palkkausjärjestelmän kehittämisessä on henkilökohtaiseen työsuorituksen perustuvan lisän ottaminen käyttöön 1.9.2004 alkaen.

Ennen kuin lisää voidaan maksaa, on kunnassa laadittava yleiset maksamisperusteet. Henkilökohtaisen lisän perusteena ovat viranhaltijan/työntekijän

- henkilökohtaiset työtulokset ja
- ammatin hallinta sekä
- mahdolliset muut paikallisesti määritellyt henkilökohtaiset taidot.

1.9.2004 on käytettävissä suhteellisen pieni rahapotti: vähintään 0,2% KVTES:n piiriin kuuluvien koko palkkasummasta. Parkanon kaupungilla tämä on 1 083 €.

Parkanon kaupungin palveluksessa olevasta vakinaisesta henkilöstöstä noin 240 kuuluu KVTES:n piiriin, joten jaettava rahamäärä ei nyt ole suuri.

Vielä on mahdotonta arvioida kuinka moni tulee saamaan lisän, koska valmistelutyö on kesken.

Lisäksi 1.9.2004 on käytettävä 0,3% tehtäväkohtaisiin palkkoihin tai henkilökohtaisiin lisiin paikallisesti päätettävällä tavalla. Tämä kokonaispotti on Parkanon kaupungilla 1 624 €.

Hyvää työntekijää palkitaan

Työryhmä, johon kuuluu esimiehiä sekä järjestöjen pääluottamusmiehet, laatii parhaillaan maksamisperusteita. Käyttöön tulee arviointilomake, jossa muutaman arviointitehtävän ja pistejärjestelmän avulla mitataan henkilön suoriutumista työssään.

Tarkoituksena on siis palkita ja motivoida hyviä työntekijöitä maksamalla lisää palkkaa. Kannustavassa palkkausjärjestelmässä henkilö voi itsekin vaikuttaa palkkansa määrään työtuloksiaan parantamalla. Jokaisen kannattaa myös arviointia tehtäessä paneutua asiaan hyvin.

Osa uutta johtamiskulttuuria

Sisäänajovaiheessa jaettava rahamäärä on pieni, mutta jatkossa henkilökohtaisen lisän

osuus palkasta tulee kasvamaan. Kannustava palkkaus on osa uutta johtamiskulttuuria, johon kunta-alallakin ollaan menossa. Siihen kuuluvat myös kehityskeskustelut ja tavoitteenasettelut.

Esimiehet ovat keskeisessä asemassa työsuoritusten arviointeja tehtäessä. Arvioinnin suorittaa lähiesimies, ja ylempi koordinoiva esimies varmistaa yhteismitallisuuden ja objektiivisuuden. Esimiesten ehdotusten perusteella kaupunginhallitus päättää lisien maksamisesta. Kaikkia henkilöstöryhmiä pyritään kohtelemaan tasapuolisesti.

Työsuorituksen arviointi tehdään kirjallisesti. Se perustuu työntekijän ja esimiehen yhteisesti hyväksymän selvityksen ja arviointilomakkeen tietoihin. Arvioinnit ovat lain perusteella salassa pidettäviä. Niistä voidaan antaa tietoja vain henkilölle itselleen, ei ulkopuolisille.

Muita muutoksia 1.9.2004 alkaen

- ensimmäinen kokemuslisä siirretään peruspalkkaan, jolloin kaikkien peruspalkkoja korotetaan 5%:lla.
- kokemuslisät korvataan henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisella osalla (vuosirajat 5 v ja 10 v, kumpikin 5% peruspalkasta).

Paula Yliselä

Kunnallisen palkkausjärjestelmän uudistaminen on käynnissä. Tavoitteena on motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin, edistää toiminnan tuloksellisuutta ja pitää kuntasektorin palkat kilpailukykyisinä.

Tavoitteeseen pyritään oikeudenmukaisella palkalla, joka perustuu tehtävien vaativuuteen, henkilökohtaisiin työtuloksiin ja työyksikön tuloksellisuuteen.

Palkkauksen rakenne KVTES:ssä 1.9.2004 alkaen:

- peruspalkka (eli tehtäväkohtainen palkka)
- henkilökohtainen lisä vuosisidonnainen osa (entinen kokemuslisä) harkinnanvarainen osa (työsuorituksen arviointiin perustuva)
- määrävuosisilä (ei kaikilla)
- muut säännöllisen työajan lisät
- lisä- ja ylityökorvaukset (- tulospalkkio)

PARKKI - Parkanon kaupungin henkilöstölehti

Julkaisija: Parkanon kaupunki

Toimitus: Tuuri-Tiedotus, Hanna Tuuri

hanna.tuuri@pp.inet.fi, puh. 040 508 1272

Toimituskunta:

Hely Peltomaa (perusturvaosasto), Heli Silomäki (hallinto-osasto), Reino Rauhala (sivistysosasto) ja Satu Autiosalo (tekninen osasto).

Graafinen suunnittelu: MacJukka

Taitto ja digipainatus: Parkanon Kirjapaino

✓ lehdet ✓ vuosikertomukset
✓ lomakkeet ✓ kuoret ✓ kortit

Painavaa jälkeä tosi tarkoituksella

Ylä-Satakunnan Sanomalehti Oy
Parkanon Kirjapaino

Jari Vuorio puh. (03) 443 829, 050 539 3829

Parkanon kaupunki oli tyly vieraille

Parkanon kaupungin lentopalloilijat eivät kunnioittaneet vieraitaan kuntien välisessä lentopalloturnauksessa 7.5. urheilutalolla, vaan iskivät voiton vieraistaan Alavuden kaupungista ja Jalasjärven kunnasta. Keskinäisiä otteluja Parkano voitti neljä.

Toiseksi hyväntasoisessa ystävyysturnauksessa tuli Jalasjärvi kolmella voitettulla ottelulla ja kolmanneksi Alavus kahdella voitellulla ottelulla.

Isäntien otteet pelien jälkeen kohenivat vieraita koh-

taan Käenkoskikeskuksessa, jossa vieraille tarjottiin maukas ateria. Vesipääskyristeilyllä vieraat saivat tutustua Kaitojenvetten kauniiseen ja historialtaan rikkaaseen rantamaisemaan. Vaihdettiin ajatuksia, suunniteltiin tulevaisuutta ja nautittiin hienosta alkukesän illasta.

Hieno yhteistapaaminen huipentui palkintojen jakoon, joka sekkin oli isäntien juhlaa. Palkinnoksi jokainen sai paikallista tuotantoa olevan ja joka miehen lempityökälun –



Voittoa olivat iskemässä: Eva Seppälä, Marko Hulkkonen, Reino Rauhala (managerina), Saija Jänisniemi, Tuula Penttilä, Elisa Simola, Sanna Olkkonen ja Kari Tenhunen sekä kuvasta puuttuvat Veli-Matti Pölönen ja Marko Heinimäki.

pullasutin. Vuoden kuluttua Parkanokin sai lämpimän kutsun sinne. turnaus pelataan Alavudella ja tylystä kohtelusta huolimatta **Reino Rauhala**

Lenkille, lautalle, lauteille, lavalle...

Liikunnallista Ladylauantaita vietetään Käenkoskikeskuksessa 10.7. klo 13.00 alkaen aina pikkutunneille saakka.

Kuntoilun lisäksi tarjolla mm. ammuntaa, hierontaa, meikki- ja

kampauspalveluja, kauneutta ja terveyttä, kesän muotia, maittava iltapala, ”Golden girl” ja naistentanssit Markus Törmälän ja FBI-beat-yhtyeen tahdeissa.

Koko paketti hintaan 45 €. Ilmoittautumiset Matkailupalvelu Eräpäivään puh. 03-4482827, 0500-724423, e-mail:erapaiva@luovat.com.

Tilaisuuden järjestävät Parkanon kaupunki, Qrecords-viihde Oy, Matkailupalvelu Eräpäivä ja Pohjois-Satakunnan Viestintä Oy.



ILMOITA!
Myy, osta,
vuokraa, vaihda...

MYYDÄÄN

Opel Ascona 1,6 S, juuri katsastettu, hyvä, hp. 650 €, ja **Opel Corsa -91**, 1,4i, hp 690 €. Puh. 0500 725 342.

OSTETAAN

Honda-monkey tai vastaava. Puh. 040 540 9059

”Vielä on kesää jäljellä...”

PataJamit lauantaina 7.8.2004 klo 13–24 Parkanon torilla.

Lauteille nousevat mm. Laura Voutilainen ja Kaseva.

Tule viettämään unohtumaton kesäpäivä hyvän musiikin, ruoan ja ystävien seurassa!

Parkanon yrittäjät - Parkanon kaupunki - yhteistyökumppanit